



Uniwater

HÅLLBARHETSRAPPORT
2023

Innehåll

01. Uniwater

- 05 Om Uniwater
- 07 VD-ord
- 09 Uniwaters vision, mission och värdegrund
- 11 Förvärv
- 13 Uniwater och de globala hållbarhetsmålen
- 15 Uniwaters hållbarhetsarbete
- 17 Väsentliga hållbarhetsaspekter
- 19 Höjdpunkter 2023

02. Ekologisk hållbarhet

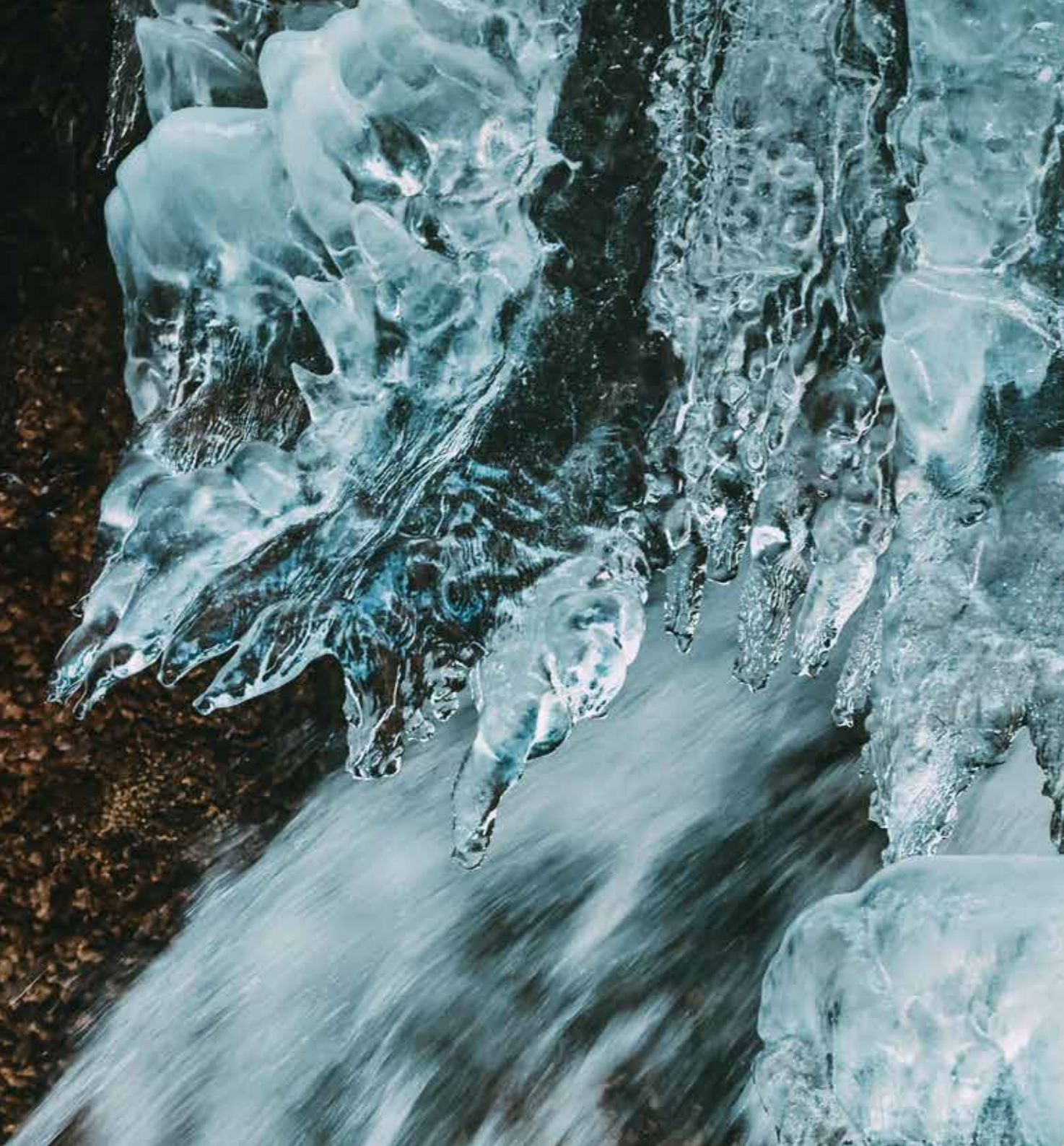
- 23 Uniwaterbolagens klimatpåverkan
- 26 Cirkulär ekonomi
- 27 Goda exempel

03. Social hållbarhet

- 33 Säker arbetsmiljö
- 35 Medarbetarnöjdhet
- 36 Friskvård och hälsa
- 37 Personalomsättning
- 39 Jämställdhet och mångfald
- 41 Kompetensutveckling

04. Ekonomisk hållbarhet

- 45 Hållbarhetsstyrning
- 47 Uniwaterbolagens värdekedja
- 48 Uppförandekod
- 49 Intressentdialoger
- 51 Risker och riskhantering
- 53 Leverantörsarbete





OM DENNA RAPPORT

Innehållet i denna rapport omfattar data och beskrivningar av de hållbarhetsaspekter som har identifierats som viktiga och affärskritiska för Uniwaters intressenter. Våra intressenter är dotterbolagens kunder, leverantörer, medarbetare inom hela koncernen, bank och Uniwaters ägare. Rapporten beskriver både positiva och negativa aspekter i Uniwaterbolagens värdekedja. Gruppens största effekter är relaterade till energiförbrukning, produktion och transporter vid inköp.

Vi inom Uniwater kan göra skillnad genom våra val av leverantörer, vår uppförandekod och genom samarbete med såväl kunder som leverantörer i hållbarhetsfrågor. Vårt hållbarhetsarbete syftar till att inspirera och driva alla bolag i koncernen i en hållbar riktning. Bolagen har kommit olika långt i sin omställning. Eftersom det är en del av Uniwaters strategi att växa genom förvärv breddas koncernens helhetserbjudande löpande. När ett bolag blir en del av Uniwater ställer vi krav på hållbarhetsrapportering och att bolaget driver verksamheten i enlighet med Uniwaters uppförandekod, som visar vägen framåt i hållbarhetsarbetet.

01. Uniwater

OM UNIWATER // VD-ORD // UNIWATERS VISION,
MISSION OCH VÄRDEGRUND // FÖRVÄRV // UNIWATER
OCH DE GLOBALA HÅLLBARHETSMÅLEN // UNIWATERS
HÅLLBARHETSARBETE // VÄSENTLIGA HÅLLBARHETS-
ASPEKTER // HÖJDPUNKTER

Om Uniwater

Uniwater är en växande nordisk koncern bestående av 18 dotterbolag med verksamhet inom vatten och avlopp (VA). Tillsammans utgör bolagen en bredd av specialist-tjänster och produkter för utveckling av vatteninfrastruktur. Via dotterbolagens expertis erbjuder Uniwater heltäckande VA-tekniska lösningar till den nordiska marknaden.

I slutet av 2023 hade Uniwater 344 anställda och en omsättning på 1 040 miljoner kronor. Verksamheten är organiserad i affärsområdena Water Treatment, Pumping Stations, Products och Solutions. Bolagen i koncernen är Abat, Asb VA-automation, Aquasvea, Dala Kommunalteknik, Elva, Emendo, Ibeco, Ibeco AS, Ibeco OY, Industri & Bygginstallationer, Norvatek, Norvatek AS, Proco Services, Rostfria VA-system, Svanesunds rör, Tonisco System, Tonisco Service och Tonisco Deutschland. Tillsammans bidrar vi till rent vatten i samhället.

Koncernen i siffror 2023

18

VERKSAMMA
DOTTERBOLAG

4

AFFÄRSOMRÅDEN

344

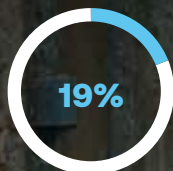
ANSTÄLLDA I NORDEN

1 040 mkr

TOTAL OMSÄTTNING



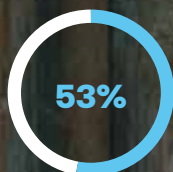
DEL AV OMSÄTTNING AFFÄRSOMRÅDE



Water Treatment

Vatten- och avloppsrening är förutsättningar för rent dricksvatten och fungerande avlopp i samhället. Uniwaters processspecialister bidrar till vattenförsörjning för framtida generationer genom att bygga, renovera och utveckla vatten- och reningsverk, samt återföra rent vatten till naturen. Dessa verk är drift-, energi- och kemikalieoptimerade för att minimera utsläpp och miljöpåverkan. Dessutom säkerställer de kvaliteten för vårt viktigaste livsmedel, vatten.

- AQUASVEA ● ELVA ● EMENDO



Pumping Stations

Bolagen inom affärsområde Uniwater Pumping Stations rustar upp vatteninfrastrukturen för framtiden. Många pumpstationer i Sverige har varit i bruk sedan 1950- och 1960-talet och har nått sin tekniska livslängd. Genom att renovera och bygga nya pumpstationer för dagvatten, dricksvatten och avlopp bidrar bolagen till att säkra rent vatten och sanitet i samhället.

- ASB VA-AUTOMATION ● DALA KOMMUNALTEKNIK ● INDUSTRI & BYGGINSTALLATIONER ● NORVATEK ● ROSTFRIA VA-SYSTEM

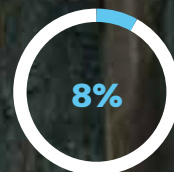
DEL AV OMSÄTTNING AFFÄRSOMRÅDE



Products

Väl fungerande VA-infrastruktur ställer krav på högkvalitativa specialprodukter och skalskydd. Trygga och säkra VA/ VVS-produkter är högt efterfrågade i hela Norden. Våra dotterbolag erbjuder produktion, leverans, installation och uthyrning av allt från ventiler, avloppspumpar, stumsvetsar och containrar till säkerhetsluckor och schaktskydd.

- ABAT ● IBECO



Solutions

Att förlänga livslängd på produkter är en fundamental del av den cirkulära ekonomin. Bolagen inom Uniwater Solutions underhåller och renoverar vatteninfrastruktur som ska hålla länge. Detta ger ett tryggare VA-nät med minskat läckage, färre avbrott hos hushållen och minskad negativ miljöpåverkan.

- PROCO ● SVANESUNDS RÖR ● TONISCO

Vårt viktigaste livsmedel och nyckeln till ett gott liv.

Uniwater värnar om tillgången till dricksvatten och sanitet för alla, och vi tar vårt uppdrag på stort allvar. Tillsammans bidrar vi till rent vatten i samhället.

VD-ORD

Hållbarhet genomsyrar hela vår koncern. Främst genom vår dagliga verksamhet för våra kunder, men också genom hur vi styr och prioriterar våra insatser. Uniwaterbolagen levererar en livsviktig service, som är central för hållbar utveckling. Tillgång till rent vatten är en förutsättning för allt levande på jorden och avgörande för människors hälsa.

Hållbarhet handlar om ansvarstagande och långsiktighet, och allt börjar och slutar med de människor vi har omkring oss. Vi vill vara en katalysator för hållbarhet i vår bransch och arbetet utgår från våra dotterbolag. Oavsett om det är ute i fält med Svane-sunds rör, i Rostfria VAs produktionshall i Filipstad eller Ibecos lager i Borlänge så är engagemanget hos våra medarbetare, leverantörer och samarbetspartners avgörande för att omställningen ska kunna ske. Nyckelordet är tillsammans.

Att vara en ansvarsfull aktör i vår bransch handlar om att stå upp för den effekt, positiv som negativ, som vi skapar för människor, miljö och ekonomi. Genom våra dotterbolag skapar vi arbetstillfällen runt om i Norden och våra arbetsplatser ska alltid vara trygga och säkra.

Det är grunden i vårt sociala hållbarhetsarbete, och det ska vi aldrig tumma på.

Klimatförändringarna gör vårt samhälle mer sårbart än någonsin och vi vill driva omställningen för minskad klimatpåverkan i hela vår värdekedja. Uniwaterbolagens negativa påverkan ska vara så liten som möjligt och vi jobbar kontinuerligt med att utveckla nya lösningar inom vatteninfrastruktur för att öka vår positiva påverkan. Till exempel genom att minska klimatavtryck i de anläggningar som Uniwaterbolagen bygger, renoverar och reparerar för att rusta upp vatteninfrastrukturen runt om i Norden. Efterfrågan på mer miljöanpassade produkter och tjänster ökar, och det råder inget tvivel om att hållbarhet i dag går hand i hand med lönsamhet.

Tack vare den samlade kraften i våra dotterbolag och intressenter kan en större omställning ske i VA-branschen. Vi kan uppnå detta om vi alla drar åt samma håll.

I denna rapport beskriver vi hur vi ställer om genom att gå från ord till handling. Vi hoppas att våra ambitioner och goda exempel ska inspirera dig som läser. Hör gärna av dig om du vill veta mer.



Pål Warolin, koncern-VD Uniwater



Vision

Tillsammans ska vi bli de ledande specialisterna inom vatteninfrastruktur i Europa.

Mission

Vi bygger ett hållbart samhälle genom att utveckla vatteninfrastruktur.

Uniwaters värdegrund

Kunskap

Varje dotterbolag har sin expertis inom vatten och avlopp, vilket ger en bred kompetensbas inom koncernen. Varje medarbetare bidrar med sakkunskap inom sitt specifika område, och tillsammans skapar dotterbolagens kunskap förståelse för våra kunders behov och utmaningar. Erfarenheten hos våra bolag och medarbetare är vår högst värderade resurs och nyckeln till vår framgång.

Gemenskap

Genom engagemang bygger vi en kultur av samarbete inom bolagen och koncernen i stort. Vi uppmuntrar till samarbete mellan dotterbolagen av flera skäl. Dels för utbyte av kunskap och erfarenheter, dels stärkt känsla av tillhörighet. Vi strävar efter att skapa en gemenskap som präglas av inkludering och ett öppet samtalsklimat. En gemenskap som är prestigelös och enkel att vara en del av.

Kvalitet

Uniwater ska vara en garant för hög kvalitet på marknaden. För oss betyder kvalitet att effektivt kunna tillfredsställa våra kunders behov och önskemål. Specialister i bolagen och deras kompetenser är förutsättningen för goda leveranser. Genom dem kan vi både utveckla verksamheten och öka kvaliteten på våra produkter och processer.



FÖRVÄRV

Uniwater expanderar geografiskt med nya förvärv

Hållbarhetsaspekter är en del av analysen när ett nytt bolag blir en del av vår tillväxtresa. Uniwaters mål är att vara branschledande inom hållbarhet. Nya förvärv genomlysas utifrån såväl finansiell utveckling som miljömässiga risker, personalvillkor samt kund- och leverantörsavtal.

När ett bolag blir en del av vår koncern ställs krav på hållbarhetsrapportering och att man följer uppförandekoden som visar vägen framåt i hållbarhetsarbetet. Nya lagar och förändrade kundkrav innebär en ständig utveckling för att ligga i framkant.

Under året har tre viktiga förvärv gjorts som dels stärker vår hållbarhetsprofil inom vattenrening och underhåll, dels innebär en geografisk expansion. Förvärven breddar Uniwaters erbjudande inom produktion, renovering och underhåll av samhällskritisk vatteninfrastruktur.

Bolagsförvärv

AquaSvea

Aquasvea levererar kompletta vatten- och reningsverk och har en bred expertis inom maskin- och processteknik.

INDUSTRI BYGGINSTALLATIONER

Industri & Bygginstallationer utför montage och tillverkar prefabricerade rörsystem vid renovering och ny- och ombyggnation av pumpstationer, vatten- och reningsverk.

TONISCO

Tonisco erbjuder underhållstjänster och produkter för anborring och blockering inom VA, fjärrvärme, fjärrkyla och industri samt säljer produkter så som anborrningsutrustning, ventiler och klämverktyg.



”

Genom att bli en del av Uniwater blir man en del av vårt hållbarhetsarbete där vi vill vara branschledande. Uniwater ska vara en kvalitetsstämpel.

Johan Wallén

Förvärvsansvarig, Uniwater



UNIWATER OCH DE GLOBALA HÅLLBARHETSMÅLEN

Agenda 2030 och Uniwaters väg in i framtiden

Vår verksamhet och samhället i stort står inför stora utmaningar med klimatförändringar, ett osäkert geopolitiskt läge och ett ökande tryck på naturresurser. Hållbarhetsfrågor handlar inte längre om moraliska plikter, det är en affärskritisk faktor som formar vår konkurrenskraft och långsiktiga framgång.

Våra hållbarhetsmål är integrerade i företagsvisionen och strategin och guidar oss i det dagliga arbetet. Uniwater strävar inte bara efter att bli branschledande inom hållbarhet, utan även att säkerställa en hållbar framtid för våra bolag och rent vatten för kommande generationer.



MÅL 6
**Rent vatten och
sanitet för alla**



**Vattnet är kärnan
i verksamheten**

Tillgång till rent vatten är en grundförutsättning för allt levande på jorden och därmed också för människors hälsa och utveckling. Det är vårt viktigaste livsmedel. Att bidra till rent vatten och sanitet i samhället genom hållbar infrastruktur för vatten och avlopp är kärnan i allt vi gör inom Uniwater. Genom specialisterna i dotterbolagen utvecklar Uniwater framtidens lösningar för vatteninfrastruktur. Oavsett var i vattnets kretslopp i samhället det berör, har koncernen djup expertis inom området. Vi är stolta över att så konkret kunna bidra till hållbar utveckling kopplat till det globala målet och Agenda 2030.



UNIWATERS HÅLLBARHETSARBETE

De globala målen genomsyrar arbetet

Uniwater har lagt grunden för att på allvar ställa om och ta ansvar för – och minska – det avtryck som verksamheten lämnar. Totalt sex hållbarhetsmål finns uppsatta inom koncernen och de mäts, rapporteras och följs upp löpande i varje affärsområde. Utöver de egna målen prioriteras fem av FN:s totalt sju globala mål inom Agenda 2030.

Energireducering

Sveriges nationella mål är att energi-användningen ska vara 50 procent effektivare 2030 jämfört med 2005 och att elproduktion till 2040 ska vara helt fossilfri. För att nå dit måste alla bidra. Uniwater kan göra det genom att nyttja fossilfria energikällor i produktionen och att optimera energianvändningen dels i de egna lokalerna, dels i de anläggningar som byggs åt kunder och på så sätt bidra positivt till deras energieffektivisering.

Mål 2023: Reducering med 15 % MWh/MSEK

Utfall: Reducering med 20 % MWh/MSEK

Utmaningar: Varje nytt förvärvat bolag behöver genomgå samma resa som befintliga bolag. Förändrat mätsystem från 2023 gör jämförelser med tidigare år svårare.

Exempel på Uniwaters aktiviteter 2023:

- Utvecklad insamling, mätning och system för data
- Byte till LED-lampor, tätning av portar



Minskad klimatpåverkan

Utvecklingen med att minska klimatpåverkan går åt fel håll i världen. Utsläppen ökar när de kraftigt måste minska. Att ta ansvar i frågan för Uniwater innebär en förändring i hur vi arbetar, transporterar varor och vilka råvaror som används i de produkter som tillverkas. Det innebär också ett ansvar för att höja kompetensen och medvetenheten inom koncernens bolag och samarbeta, och i vissa fall utmana, kunder och leverantörer för att tillsammans hitta lösningar.

Mål 2023: Reducering med 15 %

Scope 1/MSEK

Utfall: Reducering med 11 % MWh/MSEK

Utmaningar: Att påverka leverantörers processer kring framtagande av material eller hur de transporterar varor, med syfte att minska dess klimatpåverkan, är ett långsiktigt arbete.

Exempel på Uniwaters aktiviteter 2023:

- Optimerade och minskade transporter tillsammans med Ahlsell (ramavtals-leverantör)
- Fler elbilar i fordonsflottan



Ökad cirkularitet på material

Omställningen till en cirkulär ekonomi har stor potential att minska resursanvändningen och på så sätt även begränsa klimat- och miljöpåverkan. För Uniwaters del innebär det att sträva mot att minska mängden nytvunnet material och öka användningen av återvunnet råmaterial samt återbrukade och förnyelsebara råvaror. Utvecklade affärsmodeller i form av hyrtjänster är ett annat exempel, som hittills har varit målsatta och mätbara.

Mål 2023: Tillväxt av Ibecos uthyrnings-verksamhet, som cirkulärt erbjudande (mål/budgeterad): 48,8 %

Utfall: 92 %

Utmaningar: Strukturella utmaningar i och med att vi verkar i en linjär ekonomi.

Exempel på Uniwaters aktiviteter 2023:

- Utökat uthyrningssortiment hos Ibeco
- Initiativ för ett helt återvinningsbart automationsskåp för styrning av VA-anläggningar hos Asb VA-automation





Ökad jämställdhet

Jämställdhet handlar inte bara om könsfördelning. Det handlar även om de attityder, normer och värderingar som påverkar kvinnor och mäns villkor i arbetslivet och samhället i stort. Forskning visar att det finns starka kopplingar mellan jämställdhet, inkluderande arbetsmiljö och lönsamhet. För Uniwater är det viktigt att bidra till en mer jämställd VA-bransch och att erbjuda en jämställd arbetsplats med en mångfald av åldrar och bakgrunder. I vår kompetensförsörjning strävar vi efter att behålla medarbetare och att jämna ut obalans i våra nyrekryteringar.

Mål 2023: 20 % kvinnor bland tjänstemännen, 10 % bland kollektivanställda
Utfall: 23,8% kvinnor/tjänstemän, 2,5% kvinnor/kollektivanställda

Utmaningar: Bygg- och VA-branschen är mansdominerade, vilket tar tid att förändra. Förvärv av nya bolag har försämrat könsbalansen inom koncernen.

Exempel på Uniwaters aktiviteter 2023:

- Uniwater-representant i ledningsgrupp för YH-utbildningen "VA-ingenjör"
- Lönekartläggning
- Externa möten på mässor och högskolor för att visa på de positiva möjligheterna inom branschen

Ökad medarbetarnöjdhet

Ökad medarbetarnöjdhet hänger ihop med det globala målet 8 om anständiga arbetsvillkor som främjar en hållbar ekonomisk tillväxt. När medarbetare trivs ökar engagemang, kompetent personal vill stanna kvar och attraktiviteten som arbetsplats stärks. Uniwater ser en positiv trend inom koncernen sedan medarbetarnöjdheten började mätas för tre år sedan, med 5-15 punkters ökning per år. Resultatet kopplas till ledarskaps- och organisationsutveckling, och ambitionen är att höja medarbetarnöjdheten ytterligare.

Mål 2023: 0 eNps (employee Net Promoter Score)

Utfall: -3 eNPS

Utmaningar: Koncernens höga tillväxttakt innebär att organisationen ständigt behöver ses över för att ha rätt kompetens och arbetsroller.

Exempel på Uniwaters aktiviteter 2023:

- Internt ledarskapsprogram (VD-skola)
- Förbättrad internkommunikation med nytt intranät och ledningssystem
- Aktiv uppföljning av resultaten i medarbetarenkäter

Kompetensutveckling

Forskning visar på vikten av kompetensutveckling på en arbetsplats. Det ökar jobbtillfredsställelsen, motivationen och prestationen och kan även öka produktiviteten och försäljningen. Det är även viktigt för att vara en attraktiv arbetsplats som människor vill söka sig till, utvecklas hos och stanna kvar. För Uniwater är kompetensutveckling en nyckel för att kunna ligga i framkant kunskaps- och kompetensmässigt i branschen.

Mål 2023: 2% av årsarbetstid/anställd läggs på utbildning

Utfall: 1,6%

Utmaningar: Hög beläggning i bolagen kan försvåra prioritering av kompetensutveckling.

Exempel på Uniwaters aktiviteter 2023:

- Utbildning av medarbetare i Sustademy Hållbarhetsutbildning
- Kurser i kommunikation
- Fortsatt ledarskapsprogram för chefer
- Utbildning i Code of Conduct
- Löpande utbildningar om säkerhet och arbetsmiljö i bolagen

VÄSENTLIGA HÅLLBARHETSASPEKTER

Sex prioriterade områden för att göra skillnad

Hållbarhet och ansvarstagande handlar om att möta dagens behov utan att äventyra framtida generationers möjligheter. Uniwater har lagt grunden för sitt hållbarhetsarbete och har gjort lovande framsteg med väsentlighetsanalysen av verksamheten som utgångspunkt. För att identifiera de effekter som verksamheten skapar

gjordes den första väsentlighetsanalysen, med SASB-modellen* som ramverk. Analysen sammanfattas i en tydlig modell för prioritering av insatser framåt gällande lagkrav, ESG-policys och rapportering.

* Sustainability Accounting Standards Board



Analysen resulterade i sex prioriterade områden.

1. Minskade koldioxidutsläpp

Att minska utsläpp och effektivisera energianvändning ska präglade alla våra aktiviteter och beslut.

2. Materialåtervinning – cirkulära affärsmodeller

Omställning till cirkulär affärsmodell är både nödvändig och en framgångsfaktor. För Uniwaterbolagen innebär ökad cirkularitet att uthyrningserbjudandet breddas samt större fokus på återbruk, renovering och produktutveckling.

3. Produktdokumentation

Bättre miljödokumentation hjälper våra kunder med spårbarhet för hållbara val. Produktdokumentation inom Uniwater spelar en viktig roll för att möta den ökade efterfrågan och krav på området.

4. Säker och god arbetsmiljö

Vi ska alltid jobba säkert. Våra arbetsplatser ska vara säkra och trygga, och när vi är på andra arbetsplatser ska vi föregå med gott exempel.

5. Aktivt jämställdhetsarbete

Jämställdhet är ett fundament i vårt hållbarhetsarbete. Det är centralt för vår ambition att bli den mest attraktiva arbetsgivaren i vår bransch och bidra till ökad jämställdhet inom den.

6. Kompetensutveckling

Ökad förståelse för vår klimatpåverkan är ett återkommande inslag i våra satsningar på lärande och utveckling. Övriga teman är ledarskap, medarbetarskap, arbetsmiljö, säkerhet och kommunikation. Genom kunskapshöjning utvecklar vi våra medarbetare vilket hjälper oss i tillväxt och förändring.

Uniwater ska vara en katalysator för hållbar utveckling



Här kan vi göra störst skillnad:

- 01 Renovera och förlänga livslängd på VA-nätet
- 02 Minska energiförbrukning i pumpstationer, vattenverk och reningsverk för att bidra till klimatneutral kommunal VA
- 03 Produktutveckling – t ex pumpstation med lägre klimatavtryck
- 04 Samordna transporter och leveranser
- 05 Omställning till cirkulär ekonomi – skala upp uthyrning, reovering, återvinning, återbruk av material
- 06 Samarbeta med kunder och leverantörer om hållbarhet och klimatomställning
- 07 Bidra till biologisk mångfald

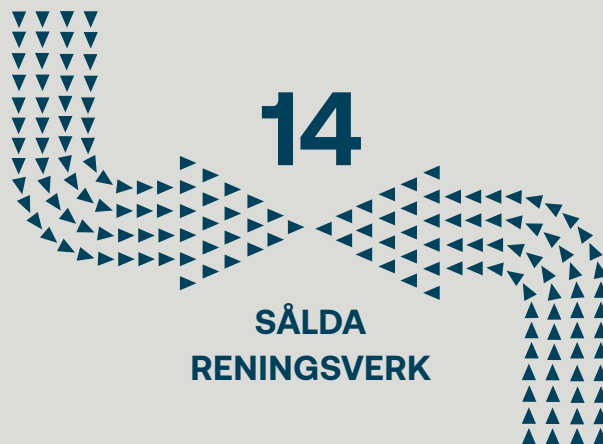


Pumping stations

I slutet av 2023 togs de första stegen mot en pumpstation med lägre klimatavtryck. Pilotprojektets ledord är materialoptimering och standardisering, med målet att minska klimatpåverkan samtidigt som prestanda och hållfasthet bibehålls.

I ett första steg valde man att vidareutveckla den i dag vanligast förekommande pumpstationen, som gjuts i betong. Alternativa material jämfördes men eftersom det endast fanns schablonvärden skiftade fokus i stället mot standardiseringar. Bland annat har återanvändbara gjutformar i stål tagits fram i tre standardstorlekar vilket minskar klimatpåverkan jämfört med att använda engångsformar i trä. En annan aspekt är materialanvändningen. Hängrännor och stuprör har skalats bort och i stället för att använda epoxyfärg eller klinker i pumphuset stålslipas betonggolvet. Kvaliteten är fortsatt fullgod men klimatavtrycket från material minskar.

Energiförbrukning, automatisering, arbetsmiljö och underhåll är andra delar som ingår i projektet. En insikt så här långt är att hållbarhetsarbetet går hand i hand med ekonomin för både Uniwater och kunder.



Höjdpunkter 2023



”Arbetet med Position Green strukturerar vårt hållbarhetsarbete och är en viktig förberedelse för de ökade kraven inom hållbarhetsredovisning.”

Carolina Jaworski

Kommunikations- och hållbarhetsansvarig, Uniwater



Water treatment

Aquasvea har byggt två verk åt Torsby kommun, Ransby reningsverk och Branäs vattenverk, där hållbarhetsaspekter har varit en del i byggnationen. Bland annat sker uppvärmningen med jordslingor och solpaneler. Dessutom är verken utvecklade med sommar- och vinterreservoar i parallella linjer för att kunna stänga av delar av det under lågsäsongen, vilket spar driftskostnader och energi.



7

STORORDRAR

Elva och Emendo har teckat ordrar för sju nya tungviktsprojekt i olika delar av landet. Projekten sträcker sig över 3–5 år och omfattar ny- och ombyggnationer av vattenverk och avloppsreningsverk.

298

SÅLDA PUMPSTATIONER



Solutions

Utökad kundkrets och en stark tillväxtkurva – att efterfrågan inom blockering och anbörning växer stadigt är något affärsområdet Solutions märker av.

Infrastrukturen inom vatten och avlopp är i stort behov av underhåll och renovering. I Sverige beräknas underhållsskulden till 10 miljarder kronor årligen och efterfrågan på lösningar för att genomföra underhåll smidigt och utan avbrott är hög.

Anbörning och blockering innebär att rörarbeten kan genomföras utan att hela system behöver stängas av, tömmas eller orsaka störningar. Tekniken kan användas inom VA, fjärrvärme, kyla, VVS och inom industrin. Tjänsterna bidrar till minskade utsläpp genom att kunden minskar behovet av att transportera vatten, fjärrvärmevatten och avloppsvatten, eller att behöva starta upp alternativ. Solutions har i dag en unik position inom anbörning och blockering av trycksatta rör.

6

SÅLDA VATTENVERK



Products

Hoten mot vårt dricksvatten är många, allt från väderrelaterade till elavbrott, olyckor eller sabotage. I takt med det osäkra säkerhetsläget i världen finns skäl att öka fokus på att skydda Sveriges viktiga vattentäkter. Sedan 1968 arbetar Abat med att leverera högklassiga aluminium- och rostfria luckor, bland annat säkerhetsluckor över dricksvatten. Under året levererades 83 säkerhetsluckor med inbrottsklass 3, för skyddat läge, där det redan finns lås eller larm. Ytterligare 35 stycken av säkerhetsluckan med inbrottsklass RC4 för oskyddat läge där luckan är skalskyddet såldes och levererades. En viktig komponent tillsammans med många andra i arbetet för att säkra vårt gemensamma vatten.

14 471

PRODUKTER I IBECOS UTBUD



UNI WATER EXPANDERAR I NORDEN

Norvatek har startat en norsk filial och Ibeco en finsk under 2023. Dessutom förvärvades finska Tonisco.

”

Effektivt skalskydd, underhåll och regelbunden tillsyn är de viktigaste faktorerna för att skydda vårt viktigaste livsmedel.

Åsa Ekdahl
VD, Abat



02. Ekologisk hållbarhet

UNIWATERBOLAGENS KLIMATPÅVERKAN
// CIRKULÄR EKONOMI // GODA EXEMPEL



UNIWATERBOLAGENS KLIMATPÅVERKAN

Lovande framsteg och höjd ambition

Under 2023 gjorde Uniwater framsteg inom hållbarhetsarbetet genom att strukturera mätning, identifiera affärsmöjligheter och engagera medarbetare. Uniwaterbolagens största utsläpp sker i scope 3 och att minska dessa är ett prioriterat område för de kommande åren. Uniwaters största direkta miljöpåverkan sker bland de tillverkande bolagen och via transporter. Koncernens övergripande fokus ligger på att minimera miljöpåverkan och öka positiv påverkan via produkter och tjänster, genom modernisering av anläggningar och upprustning av VA-nät för förlängd livslängd. Detta bidrar konkret till att minska klimatpåverkan i scope 3 via dotterbolagens slutkunder i kommuner runt om i Norden.

Utökad rapportering ger insikter i hela värdekedjan

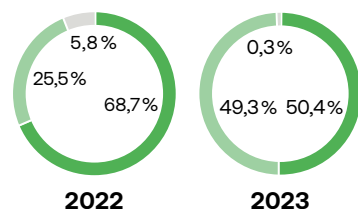
Uniwater har under året utvecklat rapportering av hållbarhetsdata genom att införa ett koncerngemensamt systemverktyg i Position Green. Detta innebär fördelar såsom enhetlig rapportering och mätning enligt GHG-protokollet. Vidare kan datan analyseras mer effektivt, vilket ger ett bättre verktyg för uppföljning och prioritering framåt. För att ta mer ansvar för gruppens totala klimatpåverkan har koncernen under 2023 utökad rapporteringen till att omfatta scope 3, vilket innebär alla utsläpp som sker utanför koncernens direkta kontroll och verksamhet. Exempelvis utsläpp via leverantörer och användning av sålda produkter. Att mäta scope 3-utsläppen är viktigt för Uniwaterbolagens relationer med intressenter samt riskhantering och för att öka transparens och spårbarhet.

Koncernens direkta och indirekta klimatpåverkan sker via energiförbrukning på arbetsplatser och produktionsanläggningar samt via utsläpp från tjänstebilar och köpt energi. Den insamlade datan visar att energikonsumtionen i relation till omsättning har minskat under 2023. Aktiviteterna som har drivit detta resultat är tätning av portar, byte till LED-belysning samt att de bolag som förvärvades under året inte bedriver produktion i samma utsträckning som de bolag som ingick i föregående års hållbarhetsrapportering.

Under 2023 kom hälften av Uniwaterbolagens köpta energi från förnyelsebara källor, vilket är en försämring från tidigare mätningar. En del av förklaringen är att Position Green, i enlighet med GHG-protokollet, kräver certifikat för att rapportera grön energi. Det har varit utmanande för bolagen att få tillgång till dessa certifikat. Förväntan är att kunna inhämta det för 2024. Andelen fossilt som energikälla har minskat enligt plan.

Fördelning mellan energislag

- Förnyelsebart
- Fossilfritt
- Fossilt



Energiintensitet (kWh/MSEK)

2022 **5,43** 2023 **4,36**

Förändrat beteende som skapar en positiv trend

Utsläppen har minskat i scope 1 och 2 under 2023, en positiv trend de senaste tre åren. Insatser som har påverkat resultatet är till exempel fler elbilar i fordonsflottan, men också ökad medvetenhet generellt. Nya beteenden växer fram genom olika insatser som samverkar så som kompetensutveckling, internkommunikation, ledarskap, verksamhetsplanering samt dialoger med kunder, leverantörer och andra samarbetspartners.

Antal tCO₂e/MSEK

2022 **0,76** 2023 **0,66**

Utsläpp antal tCO₂*

KATEGORI	2022	2023
Utsläpp från egna anläggningar	250	247
Utsläpp från köpt energi	79	78
Utsläpp från egna fordon	266	479

Policy: Den energi vi köper och nyttjar i verksamheten ska vara förnybar.

Mål: Sänka energiförbrukning i förhållande till omsättning med 15 procent.

Riskhantering: Klimatbesparande initiativ; anpassning av energikällor, uppdaterad fordons- och resepolicy, digitala möten, energikartläggning, uppförandekod för leverantörer samt samarbete med leverantörer.

Mätning: Kwh inköpt el, data från kundportaler, fakturaunderlag, sammanställt i Position Green.

Minskad energiförbrukning via produkter och tjänster

Uniwaterbolagens energiförbrukning är låg i relation till övriga utsläpp. Däremot kan bolagen hjälpa kunderna att minska sitt klimatavtryck genom sänkt energiförbrukning i de anläggningar och produkter som säljs. Genom energieffektiva anläggningar och produkter kan koncernen som grupp bidra till att minska klimatpåverkan i kommunerna och att nå klimatneutralitet. För att uppnå detta på bred front bland dotterbolagen satsar Uniwater på kompetenshögande aktiviteter för medarbetare och uppmuntrar alla bolag till att ha dialoger om hållbarhet med kunderna.

*ton koldioxidekvivalenter

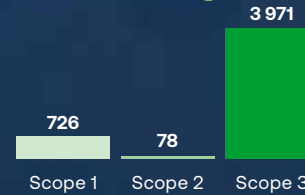
UNIWATERBOLAGENS KLIMATPÅVERKAN

Förberedelser för rapportering av hela värdekedjan

2023 var det första året som Uniwaterbolagen mätte scope 3. Det är en förberedelse för det nya regelverket för hållbarhetsrapportering CSRD*, som koncernen omfattas av från 2025. Datainsamlingen har varit utmanande och koncernen har avgränsat mätningen inom scopet till de fyra (av 15) mest relevanta kategorierna för verksamheten. Gällande inköp av varor och tjänster har koncernen avgränsat mätningen till de drygt 120 ramavtalen. 80 % av dotterbolagens inköp görs på 96 av dessa avtal.

Inför kommande år kommer koncernens rapportering att omfatta fler kategorier och vi kommer att utveckla datainsamlingen tillsammans med våra leverantörer. Leverantörsdialoger med fokus på hållbarhet och scope 3 i synnerhet är ett arbete som inleddes under 2023. Uniwater ser dessa dialoger som bärande för att förbättra kvaliteten på data och identifiera gemensamma aktiviteter med våra leverantörer med syfte att minska utsläpp effektivt i hela värdekedjan.

Fördelning av utsläpp i scope 1, 2 och 3 (antal tCO₂)



Mätningarna av scope 3 utgår från schablonberäkningar utifrån spenderade kronor. I mätningen ingår:

- Inköpt material från ramavtalsleverantörer
- Avfall i den egna verksamheten (transport)
- Bränsle och energirelaterade utsläpp (transport)
- Nedströms transporter

Utsläpp per kategori (ton CO₂e)

KATEGORI	2023
Inköpta varor och tjänster	3 290
Bränsle- och energirelaterade utsläpp	179
Avfall i den egna verksamheten	28
Transport och distribution - uppströms	479

Här kan vi minska våra utsläpp i scope 3:

Eftersom Uniwaterbolagens största utsläpp återfinns i scope 3, utanför koncernens direkta kontroll och verksamhet, är detta ett viktigt område för bolagen i koncernen. Under 2024 kommer Uniwater utöka scope 3-rapporteringen för att få en mer heltäckande granskning av utsläpp i hela värdekedjan.

Viktiga områden inom scope 3:

- Utöka mätning (uppströms transporter, uthyrda tillgångar, användning av sålda produkter)
- Minska klimatavtryck hos kunder genom sålda anläggningar, produkter och tjänster.
- Fortsatt leverantörssamarbete
- Intern styrning för att minska in- och uttransporter
- Avfallshantering i projekt, för att möjliggöra återbruk och återvinning

* Corporate Sustainability Reporting Directive

CIRKULÄR EKONOMI

Fokus på återvinning, utveckling och uthyrning

Cirkulär ekonomi är en global megatrend som påverkar hela samhället, och omställningen kan bidra positivt till många hållbarhetsmål. För Uniwaterbolagen innebär det utveckling av affärsmodeller för att skapa cirkulära lösningar för kunderna. Efterfrågan stiger och inför 2024 är ökad cirkularitet på material ett prioriterat område inom koncernen.

Uniwaterbolagen har under året minskat avfallet genom att återvinningsgraden har ökat. Det är resultatet av ett förhöjt fokus på återvinning på produktionsanläggningarna samt införande av rutiner för avfallshantering. Flera av bolagen har lokala samarbeten med yrkesskolor som tar emot spillmaterial från produktion, för att använda i undervisningen, innan materialet återvinns.

Farligt avfall, såsom kemikalier, elektronik, oljor, färgbehållare och PH-justerat vatten, har ökat sedan 2021. Det beror främst på arbetsmomentet betning där vatten som har använts för att oxidera skarvar efter svetsning, måste PH-justeras innan det släpps ut i dagvattnet. Orsak till ökningen är framför allt ökad omsättning i bolagen inom affärsområde Pumping stations där detta arbetsmoment sker.

Koncernbolagens cirkulära lösningar bidrar till minskad resursanvändning och klimatpåverkan, men också nya affärsmöjligheter:

IBECO RENTAL, Ibecos uthyrningsverksamhet med uthyrning av VA-utrustning som spont, pumpar och containrar, är ett exempel på cirkulärt erbjudande som efterfrågas mer och mer. Att hyra i stället för att köpa är både skonsamt för miljön och hjälper kunderna att bli mer cirkulära.

VÄGEN MOT EN HÅLLBAR PUMPSTATION

kallas Norvateks pilotprojekt, som erbjuder kunderna en pumpstation med mindre klimatpåverkan tack vare ansvarsfulla val av material, produktion och energiförbrukning. Koncernen ser goda tillväxtpotentialer i detta projekt. Att vidareutveckla befintliga produkter och tjänster i en mer cirkulär riktning är en del av Uniwaters hållbarhetsstrategi.

UNIWATER SOLUTIONS. Bolagen Proco, Svanesunds rör och Tonisco har som kärnverksamhet att byta ut och reparera trycksatta rörledningar. Att förlänga livslängd genom renovering är en grundläggande aspekt i cirkulär ekonomi.



Mätning: Information från leverantörers avfallsportaler om hur materialet tas om hand per kategori.

Avgränsning: Avfall och restprodukter som uppstår inom den operationella verksamheten. Restprodukter och avfall källsorteras på alla bolag och övrigt material går till materialåtervinning.

Policy: Att utveckla kunderbidanden som bidrar till förlängd livslängd på anläggningar och rörledningar för vatten och avlopp. Att ställa krav på leverantörer att använda återvunnet material i den mån det är möjligt.

Mål: Öka uthyrningsverksamhetens omsättning. Öka de cirkulära materialflödena (återvinna mer, köpa in återvunnet material och förlänga livslängd på produkter). Att minimalt med avfall skapas ur verksamheten, och att det som uppstår kan ingå i resursåtervinningsflöden.

Riskhantering: Stärka kompetens inom produktokumentation, genomföra livscykelanalys på material, identifiera fler cirkulära affärsmöjligheter. Rutiner och möjligheter till bättre sortering.

Avfall (antal ton per fraktion)

KATEGORI	2021	2022	2023
Återvinning	153	146	182
Brännbart	231	283	202
Deponi	88	35	19
Farligt avfall	52	61	67
Summa	523	525	470



Hållbara upphandlingar

Den ekonomiska föreningen Sinfra förser sina medlemmar med produkter och tjänster via ramavtal som är upphandlade utifrån ett antal hållbarhetsperspektiv. Emendo, Norvatek, Dala Kommunalteknik, Asb och Rostfria VA-system är alla ramavtalsleverantörer och har via den ekonomiska föreningen fått flera ordrar. Syftet med Sinfra är att tillhandahålla de bästa, mest hållbara produkterna och tjänsterna.



Att hyra istället för att äga – affärsmodell med flera fördelar

Ibeco fortsätter att utöka sitt uthyrningssortiment och hjälpa kunderna att bli mer cirkulära. Under 2023 har Ibeco Rental haft fler och längre uthyrningsprojekt än någonsin tidigare. Detta på grund av ökad efterfrågan på större miljötänk från kunderna. Denna utveckling är starkast i Göteborg, Stockholm och södra Sverige. Att kunderna ändrar sitt beteende beror dels på klimatomställningen, dels på konjunkturläge och osäkerhet i leverantörskedjor. Att hyra i stället för att äga är en del av den cirkulära ekonomin och fördelaktigt utifrån miljöbelastning, lagring och nyttjandegrad.



Goda exempel

FRÅN UNIWATERS VERKSAMHET

2023



Unimarket

Unimarket, intern marknadsplats för begagnade produkter och utrustning, lanserades. På marknadsplatsen kan allt från utrustning, maskiner, rör, verktyg och råmaterial läggas upp och säljas inom koncernen. Ett smart sätt att hitta nya användningsområden för det som inte kan säljas tillbaka eller användas i projekt. Idén dök första gången upp på en hållbarhetsworkshop 2022 och sattes i verket under 2023.

”

Vi vill vara en katalysator för hållbarhet i VA-branschen.

Pål Warolin
Koncern-VD, Uniwater



Skolsamverkan och employer branding

Uniwater ingår i ett partnerskap med magisterkursen Matix vid Handelshögskolan i Göteborg under 2023/2024. Det innebär att studenter tränas ute hos tillväxtföretag i att identifiera möjligheter, analysera verksamheten och jobba med olika förändrings- och utvecklingsprojekt. Studenten hos Uniwater har genomfört en företagsanalys och arbetar med en omvärldsanalys och förstudie om employer branding. Partnerskapet är en del av koncernens satsning på skolsamarbeten för att synliggöra VA-branschen bredare.

Minskade utsläpp med färre transporter

Dala Kommunalteknik har genom god planering och ett förändrat beteende minskat frekvensen på inleveranser av produkter. Tidigare kom leveranserna varje dag, men genom att koncentrera dem till två dagar i veckan optimeras transporterna och utsläppen minskas.



52%

AV UNIWATERS MEDARBETARE
HAR HITTILLS GÅTT SUSTADEMY
HÅLLBARHETSUTBILDNING



Ökad säkerhet

Ökad personsäkerhet och minskade mängder schaktmassor som måste hanteras vid grävning. Det är resultatet vid användning av det nya schaktskyddet som Ibeco har lanserat. Redan vid 1,5-meter djupa schakt som grävs i lutning kan väder, temperatur och jordkvalitet leda till ras som kan skada människor allvarligt. Med hjälp av Ibecos spontkassetter ökar säkerheten för personalen. Dessutom behöver mindre schaktbredd grävas, vilket minskar påverkan på närliggande miljö samt på klimatet genom färre transporter.



Byte till förnybar energikälla

Norvatek i Ronneby har gått över till bergvärme som uppvärmningskälla för både fabrik och kontor. Denna uppgradering har gjorts med stöd från Klimatklivet, för att minska utsläpp och energiförbrukning.

Grön IT

Eftersom IT-produkter och dess användning har stor påverkan på miljön har Uniwater under 2023 satsat på att minska den påverkan. Initiativen omfattar snabbare viloläge på utrustning, färre pappersutskrifter, konsolidering av servrar och återanvändning av datorer och telefoner. Dessutom fortsatt anpassat arbetssätt med digitala möten som ersätter fysiska där arbetsresor kan undvikas samt samarbete med IT-leverantör, med datacenter som uteslutande drivs av förnybar energi.

Framtidssäkrade VA-anläggningar

ASB LEVERERADE

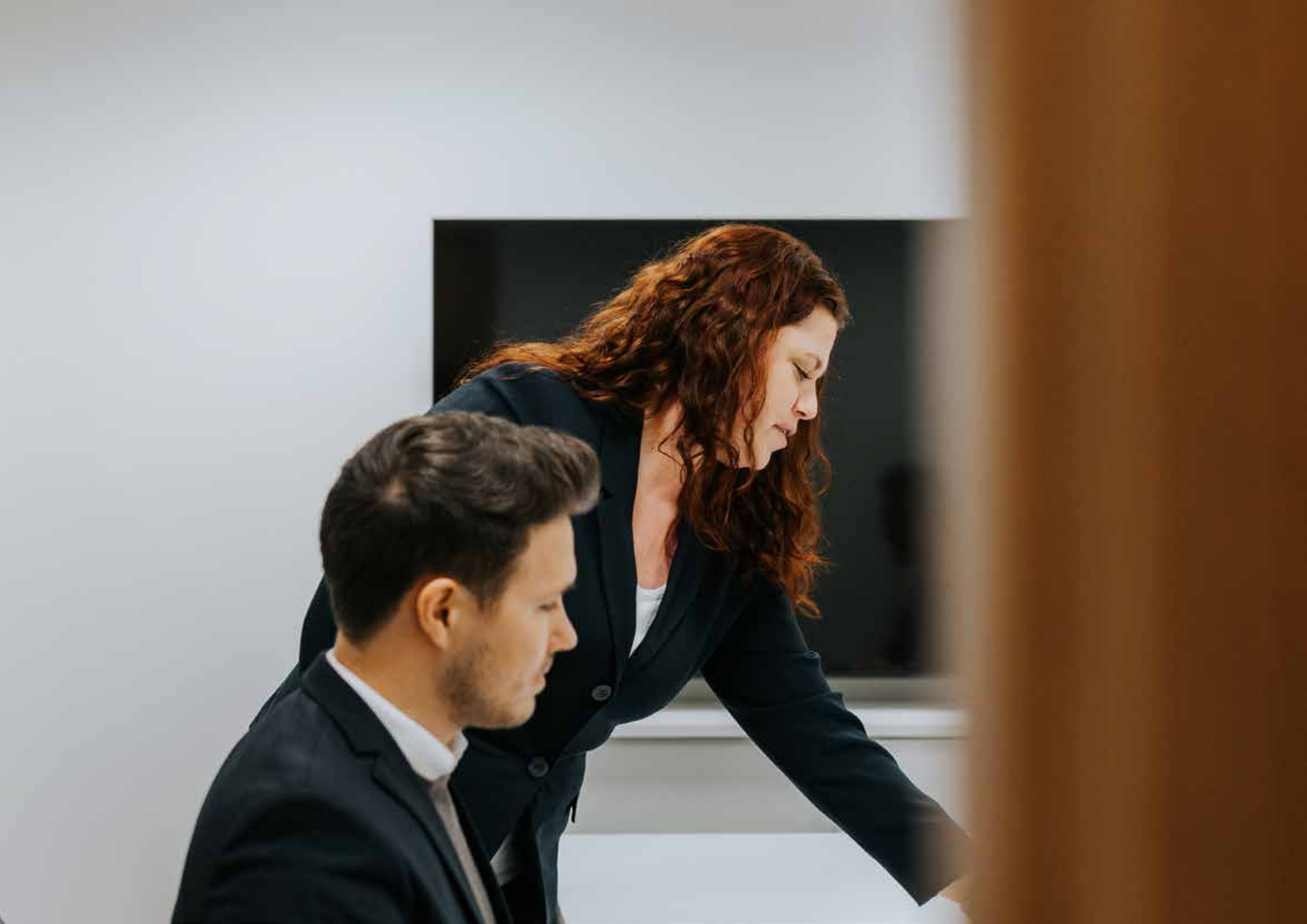


för styrning och energieffektivisering av pumpstationer, vatten- och reningsverk. En alltmer efterfrågad och viktig del i samhällets digitaliserings- och klimatomställning.

03.

Social hållbarhet

SÄKER ARBETSMILJÖ // MEDARBETARNÖJDHET // FRISKVÅRD
OCH HÄLSA // PERSONALOMSÄTTNING // JÄMSTÄLLDHET
OCH MÅNGFALD // KOMPETENSUTVECKLING



Vår mest värdefulla tillgång

Uniwaters mest värdefulla tillgång är de medarbetare som varje dag, med sin kunskap och sitt engagemang, bidrar till verksamheten.

Inom en koncern som ständigt växer är det av största vikt att investera i människor och att skapa en attraktiv arbetsplats där varje individ kan växa och utvecklas och vara kvar. Medarbetarnas välbefinnande är grunden för hållbar tillväxt och framgång och en av grundbultarna inom Uniwaters hållbarhetsarbete.



SÄKER ARBETSMILJÖ

Hälsa och säkerhet är grunden i Uniwaters sociala hållbarhetsarbete

Stärkt arbete för ökad medvetenhet om säker arbetsmiljö

Säkerhetsarbetet är ett arbete som aldrig får vila. Som en del av det systematiska arbetsmiljöarbetet arbetar Uniwater-bolagen kontinuerligt med utbildningar i säkerhet och med att se till att de som arbetar med arbetsmiljöfrågor har den kunskap som krävs. Bland annat genom utbildning i systematisk arbetsmiljö (SAM). Under 2022 och 2023 har ett arbete genomförts för att stärka säkerhets- och arbetsmiljökulturen inom koncernen. Genom information, rutiner och struktur har mörkertalet minskat, vilket har lett till att antalet inrapporterade tillbud och olyckor har ökat.

Löpande utbildning, ändrat beteende och enklare verktyg

Ju mer kunskap om tillbud och olyckor desto bättre är förutsättningarna för det förebyggande och förbättrande arbetet. I ett av dotterbolagen har en app för rapportering av tillbud, olyckor och avvikelser implementerats med gott resultat. Appen kommer successivt att införas inom övriga bolag i koncernen. För 2024 fortsätter det systematiska arbetsmiljöarbetet med utbildningar

för uppdatering och ökad medvetenhet. Arbetsmiljö- och säkerhetsaspekterna är även en del av analysen vid Uniwaters förvärv. Nya bolag som förvärvas ska arbeta utifrån samma riktlinjer och säkerhetsmedvetande som övriga i koncernen.

inledde en utredning och parallellt tillsattes en intern utredning. Rutiner och riktlinjer har gått igenom och utbildningar har uppdaterats. Utredningar pågår fortsatt.

Mätning: Inrapporterade tillbud och olyckor samt sjukfrånvaro orsakat av olycka. Respektive chef ansvarar för att tillbuden och olyckor åtgärdas och följs upp.

Avgränsning: Arbetssjukdom och olyckor som innebär sjukskrivning som skett inom organisationens ansvar under året. Olyckor till och från arbete är exkluderade.

”Det är otroligt viktigt att vi har system och rutiner för att hantera tillbud och olyckor. Vårt säkerhetsarbete är ett arbete som aldrig får vila.”

Pål Warolin
Koncern-VD, Uniwater

Under det gångna året inträffade en allvarlig arbetsplatsolycka som resulterade i förlusten av ett liv. Uniwater vill tydligt understryka vårt engagemang för säkerhet och välbefinnande för alla inom organisationen. Efter olyckan tillhandahölls en psykolog för medarbetare som önskade samtalsstöd. Arbetsmiljöverket och polisen

Policy: Ingen ska komma till skada på arbetsplatsen.

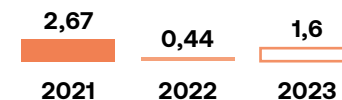
Mål: Noll olyckor som orsakar frånvaro eller sjukskrivning.

Riskhantering: Systematiskt arbetsmiljöarbete med utbildning, riskbedömning, incidenthantering samt uppföljning.

Olyckor och tillbud

ORSAK	2021	2022	2023
Tillbud	15	39	44
Olycka	7	19	28
Olycka med sjukskrivning	5	1	1
Arbetssjukdom	0	0	1
Olycka med dödlig utgång	0	0	1

LTIF*



* LTIF (Lost time injury frequency rate) är ett mått som avser antal rapporterade olyckor med sjukfrånvaro som följt i förhållande till utbetalade timmar.



Exempel från verksamheten.

Under året har följande utbildningar genomförts på Dala Kommunalteknik::

- Bryt och lås (processbrytning) är en arbetsmetod som går ut på att frångörkoppla utrustningens energikälla så att service- och reparationsarbeten kan utföras utan risk för att oförutsedda och oönskade händelser inträffar. Gäller även mekanisk brytning, blockering och låsning.
- Hjärt- och lungräddning
- Arbete på väg, grundutbildning för personer som ska jobba i eller på vägen för att få en säker arbetsplats.



MEDARBETARNÖJDHET

Stora framsteg mot nöjdare medarbetare

Medarbetarnöjdheten inom koncernen har kraftigt förbättrats de senaste tre åren. Ett resultat till följd av bland annat insatser för att öka ledarskapskompetensen. Organisationen har också blivit bättre i arbetet med mål och målpuppfyllnad och har en tydligare uppföljning av resultaten från medarbetarenkäter. En förbättrad internkommunikation och omorganisation samt satsning på den psykosociala arbetsmiljön har också bidragit till ett förbättrat arbetsklimat.

Ambitionen är att höja medarbetarnöjdheten ytterligare, vilket kräver fortsatt arbete i samma spår. Inför 2024 är målet en fortsatt positiv förflyttning med 10 punkter till +10 som ligger i linje med branschsnittet. Arbetet inkluderar tydliga mål, som är väl förankrade i Uniwaterbolagen, fortbildning och hälsofrämjande insatser. Viktiga är också de aktiviteter som genomförs för att stärka vi-känslan och sammanhållningen över bolagsgränserna. Flera aktiviteter för 2024 är inplanerade, bland annat stegtävlingen March For Water med WaterAid för att uppmärksamma den globala vattenkrisen.

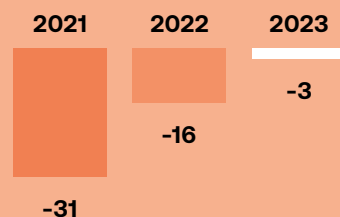
Policy: Att vara en arbetsplats där medarbetare trivs och utvecklas.

Mål: öka eNPS till +0

Riskhantering: Resultatet av medarbetarundersökningen analyseras på koncern- och bolagsnivå, åtgärdsplaner upprättas i varje bolag och affärsområde.

Ökad medarbetarnöjdhet

Fråga: Hur sannolikt är det att du rekommenderar din arbetsgivare till familj och vänner?



Skala från -100– +100. eNPS*

*eNPS, employee Net Promotor Score, är ett mätverktyg för att mäta medarbetarengagemang och tillfredsställelse, genom att fastställa antalet ambassadörer i organisationen samt hur lojala medarbetarna är. Skalan går från -100–+100.



FRISKVÅRD OCH HÄLSA

Positiv hälsotrend i koncernen

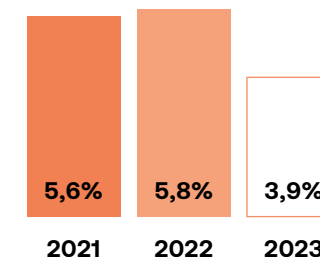
För Uniwater är våra medarbetares hälsa, fysisk såväl som mental, ett viktigt fokusområde. Det mäts årligen genom hälsoundersökningar samt återkommande medarbetarenkäter. Från att av naturliga skäl ha haft historiskt höga sjuksiffror under pandemin är nivåerna nere på 3,9 procent för 2023. Det är en kraftig minskning sedan 2022 och i linje med målbilden. En av de åtgärder som har vidtagits för att minska sjukfrånvaron är utbildning genom Uniwater Academy för att stärka ledarskapet, där ett av ämnen berört sjukfrånvaro och vikten av att tidigt uppmärksamma tecken på ohälsa. Rekrytering av nya chefer har också bidragit positivt till den psykosociala arbetsmiljön i organisationen. I de hälsoundersökningar som genomförs inkluderar även konditionstester för att öka medvetenheten om den fysiska hälsan.

Den nya företagshälsovårdspartnern som upphandlades 2022 har förenklad processen för sjuk- och friskanmälan. Den har också gett chefer bättre statistik för att mer strukturerat följa upp frånvaro för att sätta in insatser vid behov.

Dessutom finns det via en app träningsprogram och tillgång till digital sjukvårdshjälp för medarbetare och dess familj. Det har bidragit till ett bättre och friskare 2023 för koncernbolagens medarbetare.

Målet för 2024 är att fortsatt hålla sjukfrånvaron under 5 procent. För att hålla i den positiva trenden med fallande sjukfrånvaro finns, utöver det som fortlöper, förslag på koncerngemensamma initiativ, föreläsningar och aktiviteter som både stärker gemenskapen och bidrar till ett friskare liv.

Sjukfrånvaro inom organisationen



PERSONALOMSÄTTNING

En bransch som människor trivs i

Uniwater ska vara en attraktiv arbetsplats där människor trivs, utvecklas och stannar kvar. Grunden i det är att man mår bra, finns och verkar i ett sammanhang, vistas i en säker miljö och ges möjlighet till kompetensutveckling. Uniwater erbjuder friskvårdsbidrag samt utbildning och specialisering inom områden som arbetsmiljö, ledarskap, kommunikation, hållbarhet och entreprenad-juridik för att nämna några, som en del i detta.

Det finns många inom koncernen som har arbetat väldigt länge på bolagen för att man helt enkelt trivs. Under 2023 har personalomsättningen minskat något sedan 2022 men är fortsatt över uppsatt mål på mellan 5 och 10 procent. En del av personalomsättningen härrörs till naturliga avgångar, en annan till att Uniwater växte med förvärv vilket ledde till omorganisationer och förändrade tjänster. Under 2023 hade koncernen flera återvändare som tidigare har arbetat inom Uniwater och nu återvänt i andra roller, vilket är glädjande.

Koncernen är i stor förändring med ambition att växa med nya förvärv, vilket innebär att kompetensen ses över löpande för att se till att rätt befattningar och kritisk affärskompetens finns i detta tillväxtskede.

Organisationen är i en fas då det är viktigt att hitta balans mellan vad som är centraliserat och decentraliserat, för att upprätthålla engagemang när gruppen växer. Vidare fortsätter medarbetare att utbildas inom koncernens utbildningsportfölj Uniwater Academy för att säkerställa att rätt kompetenser finns.

Att social hållbarhet får en allt större roll i den allmänna debatten märks av på de frågor som kommer både internt från medarbetare och externt från studenter på mässor. Det sätter fingret på, och visar vikten av, att fortsätta utveckla arbetet för att attrahera och behålla talanger även fortsättningsvis.

Personalomsättning

2021: 10,6%

2022: 13,1%

2023 **11,3%**



JÄMSTÄLLDHET OCH MÅNGFALD

Satsningar för ökad jämställdhet

Ökad jämställdhet är ett av Uniwaters hållbarhetsmål och avgörande för ambitionen att bli den mest attraktiva arbetsgivaren i branschen. Det innebär att koncernen verkar för att förbättra jämställdheten inom organisationen, erbjuda en jämställd arbetsplats och även påverka den i dag mansdominerade VA-branschen i en positiv riktning. År 2030 ska 25 procent av alla nyanställda i byggbranschen vara kvinnor, enligt ett regeringsbeslut. Det är åtagande som Uniwater delar och vill överträffa innan år 2030.

Uniwaterbolagen kan påverka detta i rekryteringar, hur och var jobberbudande marknadsförs, utformas och vilket bildspråk som används. Viktiga steg externt har under 2022 och 2023 också tagits och som börjar att bära frukt. Bland annat ingår en Uniwater-representant i ledningsgruppen på en YH-utbildning och ytterligare en representant deltar i ett branschnätverk för byggföretagen.

Under 2023 har könsbalansen försämrats på grund av att nya bolag har förvärvats, vilket är en utmaning. Bland tjänstemännen är det betydligt mer jämt mellan könen jämfört med produktionspersonalen.

Synliggöra branschen för nya målgrupper

Under året har en närmare samverkan med högstadiet och gymnasieskolan i Mariestad inletts. ASB VA-automation har haft elever från elprogrammet som har gjort sin LIA på företaget. De har också genomfört studiebesök och öppet hus för elever som ska göra sina val till gymnasiet för att locka dem till tekniska utbildningar. Norvatek har haft en prao från Lindholmens tekniska gymnasium och Abat som har stort behov av svetsare har haft två lärlingar som yrkestraineer från ett praktiskt gymnasium.

Skolsamarbeten är ett viktigt instrument för att dels locka fler kvinnor till branschen, dels personer med annan bakgrund och kompetens. Utöver detta har Uniwater haft otaliga träffar på mässor och högskolor under året för att visa på den framtidsbransch som vi verkar i.



Om vi vill ha in fler kvinnor i våra bolag så behöver vi anstränga oss. Antalet kvinnliga VA-chefer ökar i Sverige och andelen kvinnor ska öka även hos oss.

Ulrika Stevrell
HR-ansvarig

Samarbete med Handels för innovation och tillväxt

Uniwater inledde förra året ett partnerskap med magisterkursen Matix vid Handelshögskolan i Göteborg. Partnerskapet innehåller ett program som kombinerar akademisk fördjupning och affärsutveckling, med inriktning på företag i tillväxt. Programmet innebär att en student är på plats hos Uniwater två dagar i veckan för att tränas i att identifiera möjligheter, analysera verksamheten och jobba med olika förändrings- och utvecklingsprojekt. Studenten har så här långt genomfört en företagsanalys och arbetar med en omvärldsanalys och en förstudie i employer branding.

Rekryteringsinsatser för förnyelse

Målet för ökad jämställdhet inom koncernen har anpassats inför 2024. Det nya målet fokuserar på rekrytering som medel för att jämna ut känslans och har varsitt mätbart mål för tjänstemän (tjm) resp. produktionspersonal (prod).

Mål 2024, ökad jämställdhet

25% nyrekryteringar kvinnor (tjm)

5% nyrekryteringar kvinnor (prod)

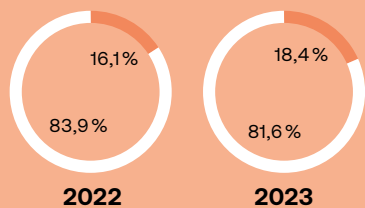
Jämställdhet inom organisationen

Andel kvinnor av alla anställda inom koncernen.

PERSONAL	2022	2023
Tjänstemän	31,2%	23,8%
Yrkesarbetare	3,2%	2,5%
Totalt i koncernen	15,6%	13,8%

Jämställdhet i koncernbolagens ledningsgrupper (antal män och kvinnor ledande position)

- Män
- Kvinnor



KOMPETENSUTVECKLING

Samtliga medarbetare ska utbildas i hållbarhet

Uniwaters policy är att alla medarbetare ska kompetensutvecklas varje år. Utöver det ingår att nyckelfunktioner och ledare ska utvecklas baserat på de behov som varje process och funktion har, i syfte att föra koncernen framåt. Utbildning har också varit efterfrågat i medarbetarenkäterna, bland annat inom ledarskap och arbetsmiljö.



Satsning på hållbarhetsutbildning

Under 2023 har utbildningsinsatserna ökat. Via utbildningsföretaget Sustademy lanserades en utbildning för att öka kunskapen inom hållbarhet. Under året har över hälften av tjänstemännen gått Sustademy Hållbarhetsutbildning och under 2024 kommer övriga att gå utbildningen.

Utbildningen, Certifiering Hållbarhet, är en grundläggande kurs i hållbarhet och ger en medvetenhet om vad som krävs för att ställa om till en hållbar ekonomi och framtid. Kursen består av 10 utbildningsmoduler inom bland annat cirkulär ekonomi, klimat, risker och möjligheter, EU:s taxonomi, biologisk mångfald och mänskliga rättigheter. Utbildningen avslutas med ett certifieringstest, och är en del i Uniwaters hållbarhetsarbete.

Uniwater Academy

Löpande utbildningsinsatser inom koncernen ingår i Uniwater Academy, och är kunskaps- och kompetenshöjande satsningar för att ge både bredd och spets. Lärande och utveckling är grunden för att medarbetare ska växa och trivas på sitt arbete. Det är också avgörande för att kunna ligga i framkant kunskaps- och kompetensmässigt.

Uniwater Academy är en aktiv satsning inom koncernen för att vara en attraktiv arbetsgivare.

För 2023 sattes ett djärvt mål, att 20 procent av årsarbetstiden för alla medarbetare skulle gå till utbildning. När året var slut var utfallet 1,6 procent. För 2024 har målet reviderats till att 100 procent av medarbetarna ska ha genomgått Sustademy Hållbarhetsutbildning och 100 procent ha genomgått utbildning i Uniwaters uppförandekod.

VD-skola för hållbart affärsmannaskap

Det ledarskapsprogram som lanserades under 2022 för att stärka chefers förmåga att bygga högpresterande team fortsatte med en fortsättningskurs under 2023. VD-skolan för ett hållbart affärsmannaskap är en intern utbildning i bland annat ledarskap och självledarskap, omvärldsbevakning samt hur man leder individ och team till prestation, utveckling och resultat. Utbildningen inleddes i oktober och avslutades i januari 2024. En grundläggande kurs i kommunikation för berörda medarbetare har också genomförts.

52%

av Uniwater-bolagens tjänstemännen har hittills gått Sustademy Hållbarhetsutbildning

04.

Ekonomisk hållbarhet

HÅLLBARHETSSTYRNING // UNIWATERBOLAGENS VÄRDE-
KEDJA// VÅR UPPFÖRANDEKOD // INTRESSENTDIALOGER
// RISKER OCH RISKHANTERING // LEVERANTÖRSARBETE



HÅLLBARHETSSTYRNING

Hållbarhet handlar om ansvarstagande

Långsiktig affärsverksamhet handlar om att skapa en organisation som är livskraftig och lönsam över tid, där kunder, medarbetare och samarbetspartners skapar mervärde för alla parter. På så sätt blir det hållbara affärer - inte bara för enskilda verksamheter utan för hela samhället. Uniwater strävar efter ständig förbättring som främjar hållbar utveckling - ekologisk, social och ekonomisk. Vi ska som ansvarsfull och nytänkande aktör i vår bransch vara med och driva utvecklingen för ett hållbart samhälle.



Miljöpåverkan

Koncernens hållbarhetsarbete ska stimulera och främja klimatomställning hos dotterbolagen och hos våra kunder. Uniwaterbolagens verksamhet bidrar till dricksvatten och fungerande avlopp i samhället. Det är direkt bidragande till Agenda 2030 och FN:s 17 globala mål för hållbar utveckling. Vidare har Uniwaterbolagen både positiv och negativ påverkan på miljön. Vår negativa påverkan på miljö och klimat ska vara så liten som möjligt. Det innebär att minska utsläpp och avfall, återvinna material och hantera kemikalier och avfall ansvarsfullt.

Restprodukter och avfall källsorteras på majoriteten av våra bolag. Material som kan återvinnas går till materialåtervinning. I vissa fall återanvänds spillmaterial från produktion i yrkesutbildningar genom lokala skolsamarbeten.

Vår positiva miljöpåverkan sker genom Uniwaterbolagens tjänster och produkter. Genom moderna produkter, om- eller nybyggda anläggningar och renovering av VA-nätet bidrar bolagen till minskad klimatpåverkan, energieffektivisering och förlängd livslängd på samhällskritisk infrastruktur. Detta bidrar till att minska våra slutkunders klimatavtryck.



Ekonomisk påverkan

Uniwater skapar tillväxt såväl organiskt som genom förvärv, vilket skapar arbetstillfällen och expansionsmöjligheter. Koncernen ska följa aktuell lagstiftning och agera på ett affärsmässigt och etiskt korrekt sätt. Genom att alltid följa regler och riktlinjer garanterar Uniwaterbolagen kvalitet och trygghet i kundrelationer. Hållbarhetsmålen är integrerade i bolagens löpande verksamhet och uppföljning. Som stöd i hållbarhetsarbetet finns ett antal koncerngemensamma policys. Bland dessa återfinns Code of Conduct, uppförandekod för leverantörer (Supplier Code of Conduct), visselblåsarpolicy, arbetsmiljöpolicy, inköps- och miljöpolicy.

Leverantörer är viktiga samarbetspartners för hållbarhet. Uniwater strävar efter att välja leverantörer som uppfyller våra krav på ekologisk, social och ekonomisk hållbarhet. Uniwaterbolagen har många leverantörer och genom uppförandekod för leverantörer, ramavtal och aktiv leverantörsdialog kan vi gemensamt verka för minskade utsläpp, säker arbetsmiljö och ansvarsfullt affärsmannaskap.



Social påverkan

Uniwater ska vara en attraktiv arbetsgivare som erbjuder alla medarbetare en trygg anställning med bra arbetsvillkor. Varje medarbetares potential ska tas tillvara och utvecklas på våra arbetsplatser. Uniwaterbolagen arbetar aktivt för en säker och hälsosam arbetsplats där alla medarbetare behandlas jämlikt. Koncernen strävar efter att skapa en organisation vars mångfald speglar samhället i stort och verkar för att uppmärksamma och förändra eventuella diskriminerande strukturer i organisationen. Vår gemensamma uppförandekod är vårt konkreta verktyg för att göra det.

VA-branschen är i stark tillväxt och skapar många arbetstillfällen. Uniwaterbolagen är inget undantag och att hitta nya medarbetare med rätt kompetens är ett ständigt pågående arbete. Genom rekrytering vill vi förbättra jämställdhet och mångfald inom koncernen i stort. Att stärka den interna kulturen och erbjuda en jämställd och inkluderande arbetsplats är värdefullt både för ökad trivsel och för att möta våra kunder på bästa sätt. Dessutom ökar det vår förmåga att möta framtida utmaningar.

Hur är hållbarhetsarbetet organiserat?

Uniwaters hållbarhetsarbete leds av Uniwaters CFO, som är övergripande ansvarig för koncernens hållbarhetsarbete. Kommunikations- och hållbarhetsansvarig ansvarar för att utforma och implementera koncernens hållbarhetsstrategi i enlighet med koncernens övergripande affärsstrategi samt samordna och implementera det operativa och strategiska hållbarhetsarbetet. Ledningsgruppen säkerställer via affärsområdescheferna att hållbarhetsmålen är integrerade i den dagliga verksamheten i Uniwaterbolagen. Representanter för varje affärsområde ingår i hållbarhetsgruppen som bidrar med inrapportering av hållbarhetsdata och fungerar som interna ambassadörer för hållbarhet.

Styrelsen

Fastställer koncernens övergripande hållbarhetsstrategi och hållbarhetsmål.

Uniwaters ledningsgrupp

Ansvarar för genomförandet av hållbarhetsstrategin, efterlevnad av hållbarhetspolicyn och utförande av riskbedömning.

Dotterbolagen

Dotterbolagen ansvarar för genomförande av hållbarhetsinitiativ, måluppfyllnad och uppföljning. De har direktkontakt med interna och externa intressenter, övervakar lokal efterlevnad av lagar, regler och säkerställer tillämpning av Uniwaters uppförandekod.

Hållbarhetsgruppen

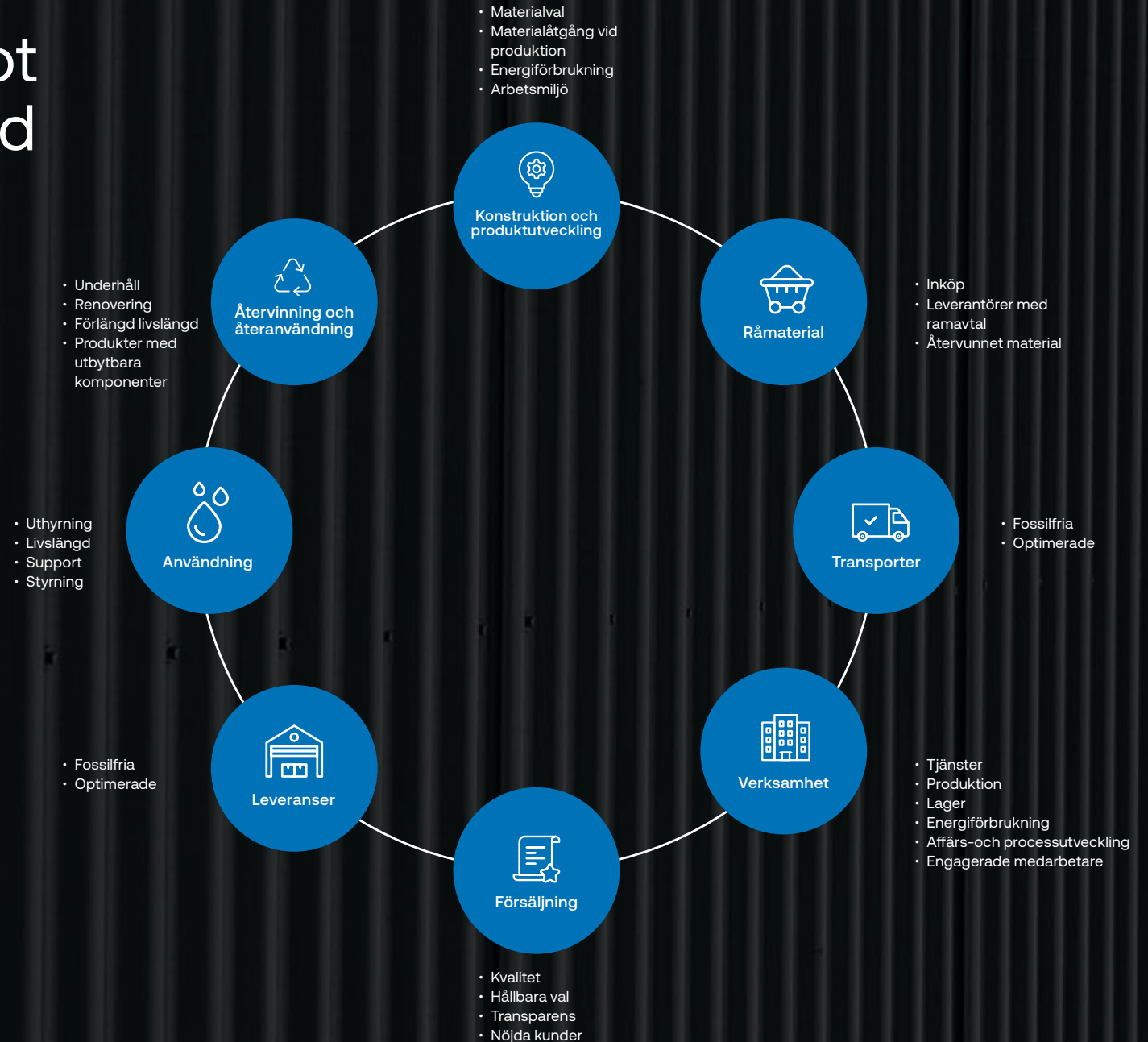
Hållbarhetsgruppen koordineras av hållbarhets- och kommunikationsansvarig. Gruppen utgörs av hållbarhetsrapportörerna som representerar olika delar av verksamheten.

UNIWATERBOLAGENS VÄRDEKEDJA

Steg för steg mot en hållbar framtid

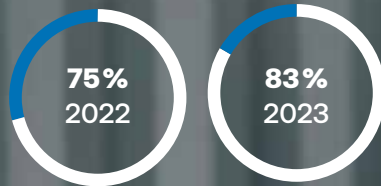
Som en av Nordens största koncerner med specialister inom vatteninfrastruktur har Uniwater ett stort ansvar. Verksamheten går ut på att bolagen i koncernen bygger, renoverar och moderniserar infrastrukturen för vatten och avlopp, som ägs och drivs av kommunala aktörer.

Affären utgår från en värdekedja där Uniwaterbolagen är verksamma i olika delar av vattnets kretslopp i samhället. Värdekedjan omfattar konstruktion och produktutveckling, råvaruinköp, produktion, transporter, lagerhållning, försäljning, användning och återvinning. För varje del finns processer och arbetssätt med ständiga förbättringsarbete. Uniwater strävar efter ansvarstagande och medvetna beslut genom hela värdekedjan, för en positiv påverkan på människa, samhälle och ekonomi. Det omfattar såväl koncernens medarbetare som leverantörer och samarbetspartners. Tack vare den samlade kraften i dotterbolagen och gruppens intressenter kan en större omställning ske i VA-branschen.





Andel medarbetare utbildade i vår Code of conduct.



UPPFÖRANDEKOD

Etisk kompass som visar vägen

Alla medarbetare i Uniwaterbolagen får utbildning i Uniwaters uppförandekod. Uppförandekoden fungerar som en etisk kompass och beskriver hur vi vill bedriva vår verksamhet på ett hållbart sätt. Den ska genomsyra vårt arbete och vara vägledande i hela verksamheten.

Uppförandekoden utgår från våra värdeord - kunskap, gemenskap och kvalitet. Den förankrar de principer enligt vilka vi bygger, vårdar och utvecklar relationer med medarbetare, och övriga intressenter.

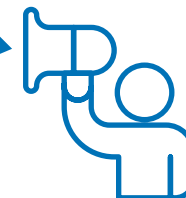
Utgångspunkten är FN:s Global Compact och de tio principerna, som omfattar:

- **Mänskliga rättigheter**
- **Arbetsrätt**
- **Miljö**
- **Antikorruption**

Uppförandekoden omfattar alla medarbetare. Vi arbetar löpande med att utbilda nyanställda och nya medarbetare via förvärv i koncernens uppförandekod. Utöver uppförandekod för medarbetare har Uniwater en uppförandekod för leverantörer för att säkerställa kvalitet, samarbete och långsiktighet.

Visselblåsning

Uniwaters visselblåsarkanal ger medarbetare möjlighet att rapportera brott mot uppförandekoden, misstanke om oegentligheter eller annan oro. Genom utbildning i uppförandekoden får våra medarbetare information om rutiner för visselblåsning och hur de kan gå till väga för att rapportera ett ärende.



INTRESSENTDIALOGER

Driver verksamheten framåt

Uniwaterbolagens verksamhet påverkar och påverkas av många olika intressenter, både interna och externa. Våra intressentdialoger är en integrerad del i vårt arbetssätt och de hjälper oss att förstå och agera på förväntningar, förändringar och marknadstrender. Dialog och samverkan hjälper koncernen att kontinuerligt utvärdera samarbeten och strategiska partnerskap. Formen för dialogerna varierar beroende på intressent och ämne.

INTRESSENT

VIKTIGA FRÅGOR

FORMER FÖR DIALOG



Kvalitet, pris, produkt- och leveranssäkerhet, produktivslängd, klimatpåverkan, materialåtervinning, installation och montage.

Affärsmöten, kundbesök, avtal, kundutbildningar, kundevent, mässor, webb, sociala medier, nätverk.



Säker och hälsosam arbetsmiljö, anställningsvillkor, policies, kompetensutveckling, jämställdhet, inkludering, värdegrund, etik, uppförandekod.

Dialog kring personlig utveckling, karriärvägar, medarbetarundersökningar, dagliga möten, avstämningar med chef, avdelningsmöten, informationsmöten, intranät, rekryteringsinsatser.



Uppförandekod för leverantörer, betalningskrav, hållbarhet och klimatpåverkan, produkt- och leveranssäkerhet, affäretik.

Leverantörsbedömning, leverantörsavtal, möten, mässor.



ESG-frågor (klimatpåverkan, klimatomställning, cirkularitet, avfallshantering, energieffektivitet), arbetstillfällena, ansvarstagande.

Extern kommunikation, sociala medier, webbsidor, nätverk, möten, mässor, årsredovisning, hållbarhetsrapportering.



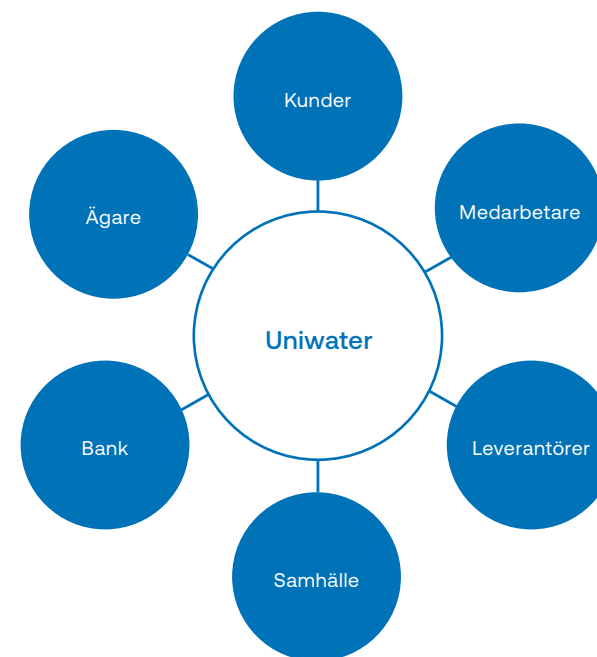
Efterlevnad av bankvillkor, ESG-policies, IT-säkerhet, kapitalbehov, amortering av lån.

Möten, bankavtal.



Tillväxtstrategi, lönsamhet och avkastning, affäretik, ESG-frågor, IT-säkerhet, jämställdhet, kompetensutveckling.

Styrelsemöten, aktieägarmöten, avstämningsmöten.





RISKER OCH RISKHANTERING

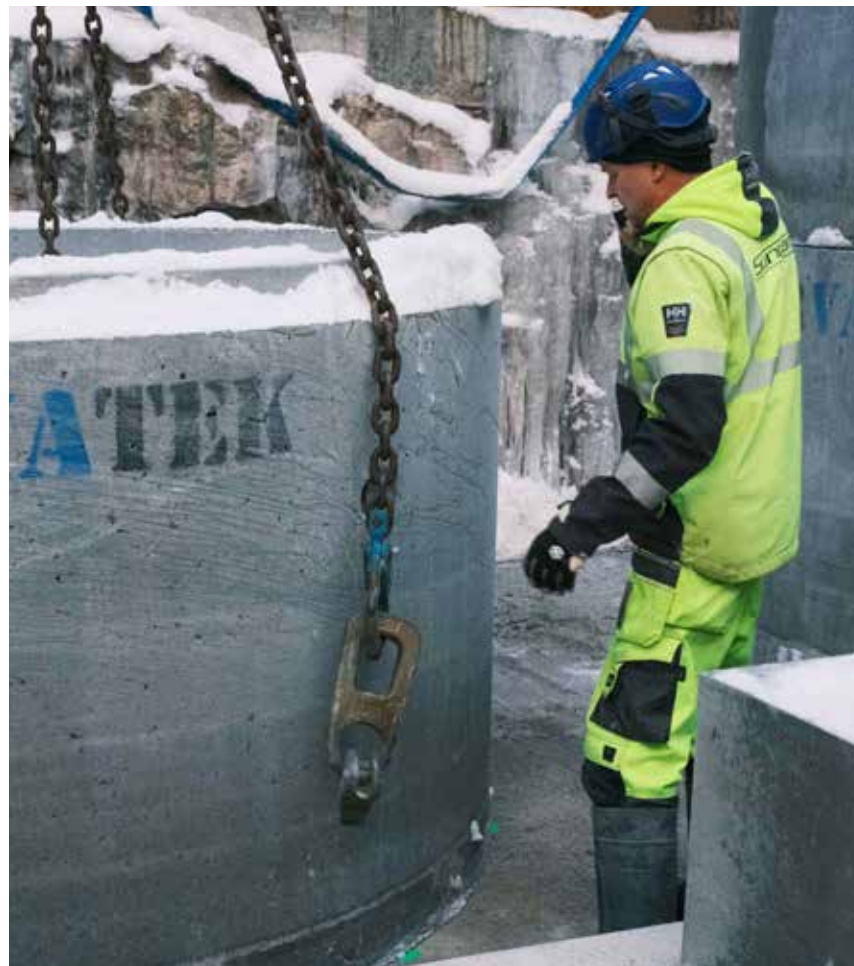
Möjligheter och utmaningar i förändring och tillväxt

Risker finns i alla verksamheter, av olika karaktär och dignitet. Uniwaterbolagen påverkas av många omvärldsfaktorer och som grupp jobbar Uniwater systematiskt för att förutse, analysera och hantera faktorer som kan få negativ påverkan på verksamheten. Eftersom Uniwater är koncern i tillväxt är omvärldsanalys och anpassningsförmåga extra viktigt, och en värdefull färdighet för det systematiska riskarbetet.

Uniwaterbolagen har anställda i sex länder, med produktion i Sverige, Norge och Finland. Varje land har olika utmaningar och risker, med lokala regelverk och lagar som måste följas.


Uniwaters ledningsgrupp har identifierat affärsrisker, samt risker kopplade till inköp, IT, organisation, finansiering, fastigheter, kommunikation och hållbarhet. Genom analys av riskerna och ansvarsfull hantering kan verksamheten värna resurser, fatta bättre beslut och stärka sin konkurrenskraft. Riskhanteringen syftar till att balansera olika insatser mot koncernens mål för lönsamhet och hållbarhet. Rätt hanterade kan risker vändas till möjligheter.

Riskerna har kategoriserats i marknadsrisker, operationella risker och finansiella risker. Utifrån dessa har de risker som anses vara kopplade till hållbarhet hanterats separat och presenterats specifikt som en del av hållbarhetsrapporten.



Hållbarhetsrisker

Hållbarhetsrisker är en integrerad del av marknadsrisker, operationella risker och finansiella risker. De hanteras genom löpande omvärldsanalys och är en del av gruppens strategiarbete och affärsplan. Vidare hanteras de som ligger inom koncernens kontroll genom verksamhetens policys, rutiner, processer och interna kontroller. Hållbarhetsriskerna beskrivs, analyseras och utvärderas årligen, som del av övergripande riskhantering.

KATEGORI	RISK	RISKHANTERING
	<ul style="list-style-type: none"> • Klimat • Lagkrav - miljökrav • Produktdokumentation - miljövarudeklaration • Materialåtervinning - cirkulära affärsmodeller • Koldioxid 	<p>Förändrat klimat med ökad frekvens av extremväder (skyfall, värmeböljor, vattenbrist, översvämning, ras och skred) ger bolagen i koncernen anledning att ställa om och vara anpassningsbara i stort och smått. Bolagen kan underlätta för kommuner och industrier genom nischade anläggningar. Ett exempel är Storm Water Station, en dagvattenpumpstation som används för att hantera stora mängder vatten vid höjda vattennivåer eller kraftiga regn.</p> <p>Miljöarbete och kvalitetsarbete hanteras och förbättras löpande genom ISO-certifiering av Uniwater med dotterbolagen Norvatek, Asb och Abat (multicertifikat). ISO-certifieringarna 9001 (kvalitet) och 14001 (miljö) bidrar till struktur och rutiner för arbetet.</p> <p>För att säkerställa efterlevnad av lagkrav använder Uniwater och flera av dotterbolagen en lagbevakningstjänst. Det är ett verktyg som underlättar lagefterlevnad och bevakning både vad gäller gamla och nya lagar.</p> <p>Produktdokumentation är ständigt aktuellt och ökar i omfattning på grund av ökande krav från kunderna. Arbetet pågår i dotterbolagen för att uppfylla kommande krav på produktdokumentation. Tex har LCA-beräkningar genomförts för en standardpumpstation. Uniwaterbolaget Ibeco har inlett samarbete med leverantörer för att kunna erbjuda en miljövarudeklaration (EPD:er) för sina produkter.</p> <p>Utveckling av uthyrningsverksamheten inom Ibeco ökar möjligheten till en cirkulär affärsmodell. Underhållstjänster som anborring och blockering är mer skonsamma för miljön än traditionella metoder, och grundar sig på den cirkulära principen att renovera för att förlänga livslängd.</p> <p>Genom att mäta och rapportera CO₂-utsläpp i scope 1, 2 och 3 ökar Uniwaterbolagens förståelse för verksamhetens miljöpåverkan. Insikterna gör att koncernen kan prioritera insatser för att aktivt minska utsläpp samt styra mot gemensamma mål och aktiviteter.</p>
	<ul style="list-style-type: none"> • Anställningsvillkor • Jämställdhet 	<p>Goda anställningsvillkor garanteras genom våra kollektivavtal.</p> <p>VA-branschen är traditionell och mansdominerad. För Uniwaterbolagen som är i behov av en stabil kompetensförsörjning är det viktigt att arbeta medvetet och fokuserat för att skapa en jämställd arbetsplats, där medarbetare trivs oavsett kön. Det görs genom satsningar för en inkluderande företagskultur, regelbundna medarbetarundersökningar, ledarskapsutveckling, mätning och uppföljning av könsfördelning inom organisationen. Dessutom sker en översyn av rekryteringsinsatser och samarbeten med skolor för att synliggöra branschen och dess möjligheter för nästa generation.</p>
	<ul style="list-style-type: none"> • ESG-policys • Affärsetik • Ägarkrav 	<p>Uniwaterkoncernens övergripande policys gällande miljö-, arbetsmiljö- och uppförandekod (code of conduct) är ramverk för hur Uniwaterbolagen gör affärer. Dessa policys beskriver hur vi vill bedriva vår verksamhet på ett hållbart sätt. De ska genomsyra vårt arbete och vara vägledande i hela verksamheten.</p> <p>Genom ett tydligt strategiarbete som är väl känt och integrerat i organisationen skapar vi förutsättningar för att uppfylla ägarkraven.</p>

LEVERANTÖRSARBETE

Milstolpe nådd under 2023

Under flera år har Uniwater arbetat målmedvetet med koncernens materialleverantörer för att på olika sätt minska klimatpåverkan, säkerställa kvalitet och att få fler att underteckna och tillämpa den uppförandekod för leverantörer som infördes i slutet av 2022. Arbetet görs för att Uniwater strävar efter att ha långsiktiga samarbeten med leverantörer som uppfyller koncernens krav på ekologisk, ekonomisk och social hållbarhet. Detta är en viktig pusselbit för att tillsammans med leverantörerna minska koncernens miljöpåverkan och värna ansvarstagande, kvalitet och anständiga arbetsvillkor.

2022 hade 68 procent av ramavtalsleverantörerna implementerat Uniwaters uppförandekod. Under 2023 nåddes en milstolpe då samtliga ramavtalsleverantörer infört uppförandekoden. Sett till den totala inköpsvolymen uppgår andelen leverantörer med uppförandekod till 13,6 procent, vilket är en ökning från föregående år. Uniwaters tillväxtresa försvårar till viss del arbetet och även målet med att minska antalet leverantörer då varje nytt förvärv leder till att ett par hundra nya leverantörer läggs till. I dagsläget har koncernens 18 dotterbolag tillsammans omkring 5 000 leverantörer.

Fokus framåt

Arbetet med fördjupade samarbeten med leverantörer fortsätter under 2024 för att på olika sätt minska klimatpåverkan, exempelvis genom att optimera inköpsvolymerna, minska transporter och öka volymerna av återvunnet material. Efter det positiva arbetet med koncernens materialleverantörer kommer ett ökat fokus framöver att läggas på kvalitetssäkring av underentreprenörer. Omkring 30 procent av Uniwaters klimatutsläpp härrör från underentreprenörer och här finns även en riskkategori kring skador och olyckor.

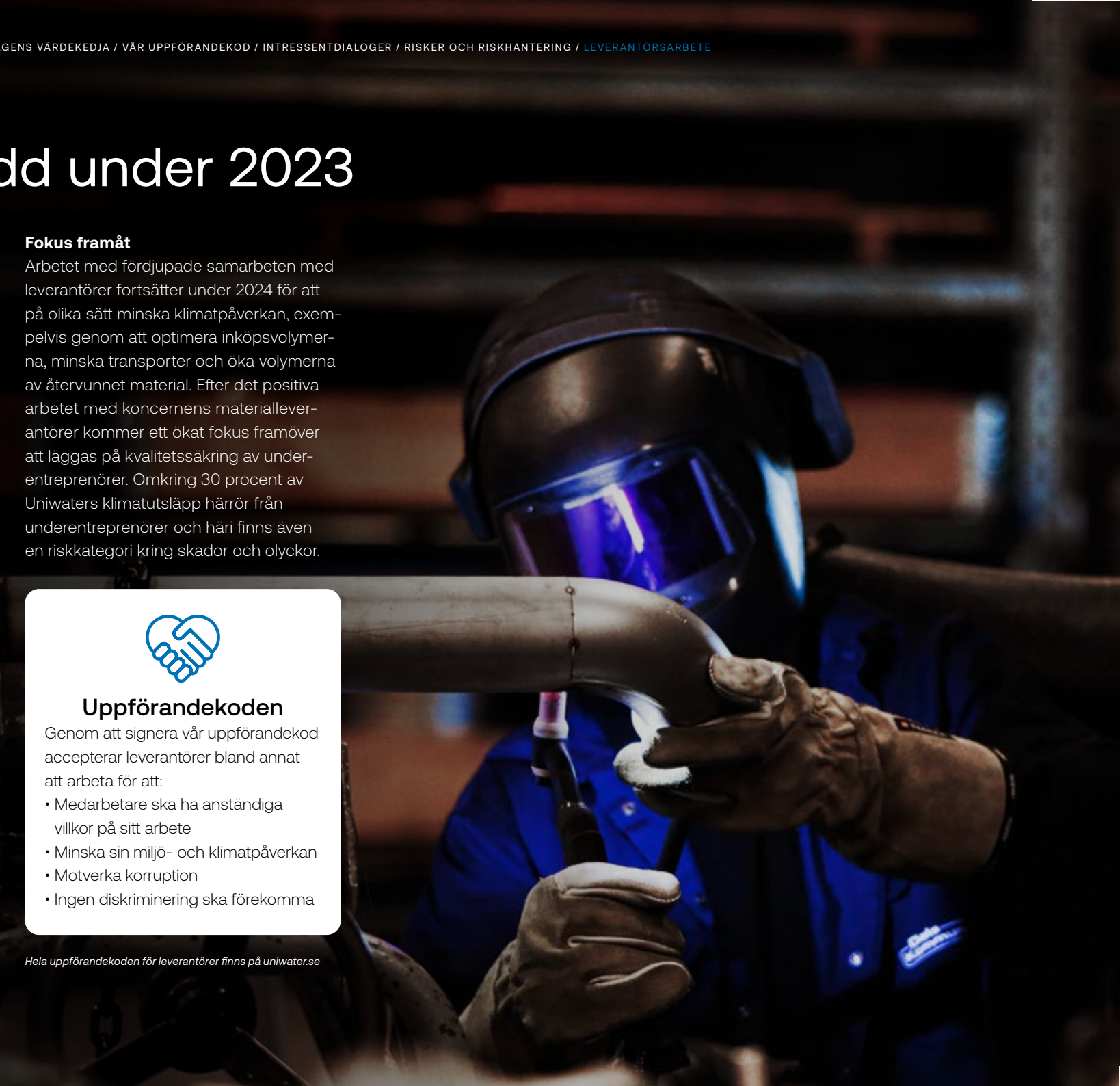


Uppförandekoden

Genom att signera vår uppförandekod accepterar leverantörer bland annat att arbeta för att:

- Medarbetare ska ha anständiga villkor på sitt arbete
- Minska sin miljö- och klimatpåverkan
- Motverka korruption
- Ingen diskriminering ska förekomma

Hela uppförandekoden för leverantörer finns på uniwater.se



Goda exempel

Under året har samarbetet fördjupats med ett par av de största ramavtalsleverantörerna. Samarbeten som kan minska både kostnader och miljöpåverkan. Genom smart partnerskap, snarare än bara en köp- och säljrelation, ser Uniwater att det går att göra bra affärer och samtidigt minska utsläppen och bidra till att påverka leverantörer i positiv riktning.

AHLSSELL

Antalet transporter till ett dotterbolag har minskat från fem till två per vecka genom samarbete mellan parterna samt koordinerade inköp. Det spar både resurser och är ekonomiskt gynnsamt.

SIEMENS

Går det att skapa ett återbrukbart automationsskåp? Diskussion pågår med Siemens i Tyskland om ett automationsskåp där man, i första steget, kan separera samtliga komponenter för återvinning. I nästa steg undersöks om samtliga material dessutom kan vara återvunna.

”Genom att samarbeta med våra leverantörer så kan vi optimera inkommande och utgående transporter och på så sätt minska våra utsläpp i scope 3.”

Marcus Rosenberg

Inköpsansvarig, Uniwater

Alla leverantörer med ramavtal har tecknat uppförandekoden

Uniwaters leverantörer blir fler till antalet i takt med att nya bolag förvärvas. För koncernen är det av högsta vikt att jobba nära våra leverantörer för att säkerställa kvalitet, samarbete och utveckling.

Policy: Alla nya leverantörer med ramavtal ska skriva under och följa vår uppförandekod.

Mål: Att minska antalet leverantörer. Att samtliga leverantörer signerar koncernens uppförandekod och bidrar aktivt till hållbar utveckling och mänskliga rättigheter.

Mätning: Andel av våra leverantörer med ramavtal som har tagit del av och accepterat vår uppförandekod, samt antalet anmälda fall av brott mot uppförandekoden.

Riskhantering: Fler leverantörer innebär mer tid till styrning och uppföljning. Koncernen styr mot centrala avtal där det är möjligt, för att öka insyn och kontroll.

Andel leverantörer med ramavtal som har implementerat Uniwaters uppförandekod.

2022 **68%**
2023 **100%**

UNIWATER.SE

ADRESS: Orrekulla Industrigata 29, 425 36 Hisings Kärra

TELEFON: 031-169 000

E-POST: info@uniwater.se

Uniwater